

Analiza efektywności systemu oceniania pracowników (na przykładzie TP S.A.)



Cena: 37,00 PLN

Opis słownikowy

Autor	Maciej Krzemiński
Format	170x240
ISBN	978-83-60095-61-4
Język	polski
Liczba stron	114
Oprawa	Miękka
Rok wydania	2012
Wydawnictwo	Promotor

Opis produktu

Nie można również zaprzeczyć, że w konsekwencji ocen pracowniczych, tak sami pracownicy, jak i osoby nimi zarządzające mają jasność co do kondycji przedsiębiorstwa w obszarze zarządzania personelem. Ocena pracowników, rozumiana jako opinia wartościująca, powstająca w efekcie porównania obiektu oceny bądź jego wybranych cech z pewnym wzorcem lub innymi obiektami, wykorzystywana w celach analityczno-kontrolnych i decyzyjnych, dokonywana jest na każdym etapie aktywności zawodowej pracownika. Z procedurami oceniania ma się do czynienia przy przyjmowaniu pracownika do pracy, w trakcie jego zatrudnienia, a nawet przy odejściu pracownika z przedsiębiorstwa. Ocena stanowi, zatem nieodzowną czynność wchodzącą w zakres obowiązków każdego kierownika.